

广西工商技师学院 2019 年度质量报告



2020 年 2 月

目 录

一、学院情况	
(一) 学院概况	1
(二) 学生情况	3
(三) 教师队伍	3
(四) 设施设备	4
二、学生发展	
(一) 学生素质	4
(二) 在校体验	4
(三) 资助情况	6
(四) 就业质量	7
(五) 职业发展	9
三、质量保障措施	
(一) 专业动态调整	10
(二) 教育教学改革	10
(三) 教师培养培训	13
(四) 规范管理情况	13
(五) 德育工作情况	17
(六) 党建情况	22
四、校企合作	
(一) 校企合作开展情况和效果	25
(二) 学生实习情况	28
(三) 集团化办学	32
五、社会贡献	

(一) 技术技能人才培养.....	32
(二) 社会服务.....	33
(三) 对口支援.....	34
六、 举办者履责	
(一) 经费.....	36
(二) 政策措施.....	37
七、 特色创新	38
八、 主要问题和改进措施	
(一) 主要问题.....	40
(二) 改进措施.....	40

一、学院情况

（一）学院概况

广西工商技师学院与广西经贸职业技术学校实行“两块牌子，一套人马”的管理体制，坐落在梧州市美丽的苍海湖畔，距离南广高铁梧州南站和龙圩综合客运中心 6 公里、梧州西江机场 19 公里。梧州是广西东大门、著名的绿城水都，毗邻经济发达的粤港澳大湾区。

学院隶属于广西壮族自治区粮食和物资储备局，教学业务分别由自治区人力资源和社会保障厅、教育厅主管，办学经费由自治区财政厅全额拨付。

学院创办于 1965 年，2002 年被评为国家级重点技工学校，2008 年晋升为高级技工学校，2018 年获自治区人民政府批准设立技师学院，占地总面积 190 亩，其中本部 150 亩、共建实训基地 40 亩，现有在校生 5530 人。是一所集中级技工（中职）、高级技工、技师三个层次全日制职业教育、社会培训和职业技能鉴定为一体的综合性职业学校。是自治区第一批示范性中等职业学校、四星级中等职业学校。

学院走内涵式发展道路，重点打造智能制造技术、电子信息技术、汽车工程、财经商贸、艺术教育五大专业群，拥有电子应用技术、数控应用技术、电子商务等 5 个骨干专业，开设有 22 个专业。已建成国家级高技能人才培训基地、自治区级高技能人才培训基地、信息技术示范特色专业及实训基地、数控示范特色专业及实训基地、电子商务专业实训基地实训基地等。

学院与梧州高新技术产业开发区、梧州循环经济产业园区、粤桂合作特别试验区建立了长期深度合作关系，每年为周边地区输送 1800 多名中、高级技能型人才。与梧州高新技术产业开发区管理委员会共建的实训基地已投入使用，初步实现校企合作、产教融合；设在藤县中等专业学校的办学点辐射引领县域职业教育的发展。

学院从 2008 年起实施 ISO9000 质量认证管理体系，努力构建德、智、体、美、劳全面发展的教育体系，坚持把立德树人作为根本的教学目标，校园文化丰富多彩，德育成果显著，是广西技工院校“德育特色学校”。汽车运用与维修专业高级技工 1715 班黄斌同学在 2019 年公布的由团中央学校部、全国学联秘书处、中国青年报社共同举办的寻访“最美中职生”活动中被评为全国共十名、广西仅一名的“最美中职生”标兵。

近年来，学院先后获得自治区“文明单位”、“广西职业教育攻坚示范性中等职业学校”、“广西壮族自治区卫生优秀学校”和自治区粮食系统“先进基层党组织”等 89 个荣誉称号；教师参加全国、自治区等各类技能大赛获一等奖 40 人次，指导学生参加全国、自治区等各类技能大赛获一等奖 42 人次。

自治区粮食和物资储备局党组明确学院的战略发展目标是：近期建成“广西一流，全国知名”技工院校，中期建成名副其实的高等职业院校。学院规划 2018-2020 年建设高技能实训大楼及学生宿舍楼各 1 栋，购买 1000 亩土地建设新校区，高技能人才培养规模占在校生总数 45%以上，为广西尤其是桂东提供急需紧缺

的技能型人才，助力地方经济社会发展。

学院办学条件良好，校园环境优美。在“厚德立志、强技精业”的校训指引下，广大师生员工解放思想、担当实干，正在朝着学院既定发展目标奋力迈进！

（二）学生情况

学院生源结构主要以初中毕业生为主，另有部分技校、中专毕业生。2019年录取人数1818人、毕业人数1570人。现有全日制在校生5530人，学生巩固率96.38%。具体见表1。

表1 学院2019年录取人数、毕业人数与学生结构

序号	录取部门	录取人数	毕业人数
1	中专	495	471
2	技工	1034	735
3	高技	289	364
4	合计	1818	1570

2019年，学院首次举办技师、高级技师培训班，22人通过职业技能鉴定。全年培训人数2978人次，职业技能鉴定2110人次，考核通过率为98.77%。

（三）教师队伍

学院落实立德树人根本任务，铸牢新时代中国特色社会主义的教育信仰。注重加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，努力成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者，更好担起

学生健康成长指导者和引路人的责任。牢固树立中国特色社会主义共同理想，带头践行社会主义核心价值观，不断将立德树人、教书育人的责任感与使命感内化于心、外化于行。

学院拥有专任教师 225 人，现有自治区教育厅认定的“双师型”教师 86 人，占比为 38%；专任教师中具有本科以上学历 209 人，占比为 92.89%；具有高级职称教师 35 人，占比为 15.56%。

（四）设施设备

2019 年，生均教学仪器设备值 10353 元，同比 2018 年增加了 1110.3 元；生均实训实习工位数 1.09 个，同比 2018 年增加了 0.1 个；生均纸质图书 16.8 册，同比 2018 年增加了 1.8 册。

二、学生发展

（一）学生素质

学院以培养专业技能应用型人才为目标，德、技双管齐下，开展“以赛促学”、“以德化人”的教育教学模式，激发学生的学习热情，促进学生学业水平、思想政治素养和健康素质同步提升。在 2019 年校内测试中，学生文化课合格率为 99.50%，专业技能合格率为 99.60%，体质测评合格率为 99.50%。

（二）在校体验

2019 年，学院通过纸质问卷调查的方式，从教学组织和安排、理论学习、实习实训学习、校园文化与社团活动、校园生活等方面对在校生进行满意度调查，满意度为 95.13%，具体数据见表 3。从专业设置与实际生产相适应等方面对毕业生进行满意度调查，

满意度为 99.25%，具体数据见表 4。学院根据调查结果动态调整工作，尽最大努力从各方面提高学生在校体验的满意度。

表 3 2019 年在校学生满意度调查表

项 目		满 意 度 征 询		
序号	内 容	满意	不满意	
教 学	1	教学组织和安排	95.32%	4.68%
	2	专业课程设置与使用的教材	91.36%	8.64%
	3	教师教学态度、水平和为人师表	97.54%	2.46%
	4	教学方法和手段	98.11%	1.89%
	5	实验、实习设施设备	92.94%	7.06%
	6	学校学习氛围	93.54%	6.46%
	7	学校德育活动的内容和方式	97.20%	2.8%
	8	学校学生管理	97.20%	2.8%
	9	第二课堂活动的开展	95.87%	4.13%
教 育	10	学校学习生活环境	91.30%	8.7%
	11	食堂饭堂质量	85.94%	14.06%
	12	食堂服务态度	88.58%	11.42%
生 活	13	学校水、电供应及卫生保健	95.01%	4.99%
	14	学生住宿条件和宿舍管理	88.20%	11.8%
合计		95.13%	4.87%	

表 4 2019 年毕业生满意度调查表

项目		满意度		
序号	内容	很满意	满意	不满意
1	您对学院专业设置与实际生产相适应	61%	39%	0%
2	结合现从事的工作,您对学院所学知识	54%	45%	1%
3	结合现从事的工作,您对学院所学技能	63%	37%	0%
4	您对学院教学质量	58%	42%	0%
5	您对学院思想教育和学生管理	72%	28%	0%
6	您对学院后勤服务	55%	42%	3%
7	您对学院学习、生活环境	59%	39%	2%
8	您对学院就业推荐服务工作	62%	38%	0%
9	合计	60.50%	38.75%	0.75%

(三) 资助情况

学院严格按照财政部和教育部等 5 部门关于印发《学生资助资金管理办法》(财科教〔2019〕19 号)、自治区财政厅等 5 部门关于印发《广西壮族自治区学生资助资金管理办法》(桂财规〔2019〕3 号)、自治区教育厅等 8 部门关于印发《广西壮族自治区家庭经济困难学生认定实施办法》(桂教规范〔2019〕13 号)、教育部等 3 部门关于印发《中等职业教育国家奖学金评审暂行办法》(教财函〔2019〕104 号)等文件要求,制订《广西经贸职业技术学校中等职业教育免学费实施细则》、《广西经贸职业技术学校中等职业教育国家助学金实施细则》、《广西经贸职业技术学校

自治区人民政府中等职业教育奖学金实施细则》、《广西经贸职业技术学校中等职业教育国家奖学金评审暂行办法》等制度，成立了家庭经济困难学生认定工作组和中等职业教育国家奖学金评定领导小组，并根据学院领导及相关科室负责人变动的实际情况，及时调整学生资助管理工作领导小组成员。严格执行国家资助资金的标准、资助对象、申请与审核程序及发放流程，工作规范有序，不弄虚作假、不套取国家财政专项资金。

1. 免学费。2019年春季学期，享受免学费学生3965人，其中技工学籍2668人，中专学籍1297人。2019年秋季学期，享受免学费学生4987人，其技工学籍3694人，中专学籍1293人。

2. 国家助学金。2019年春季学期，享受国家助学金学生627人，其中技工学籍434人，中专学籍193人。2019年秋季学期，享受学生国家助学金学生882人，其中技工中级工班学籍586人，高级工班学籍52人，中专学籍244人。年度国家助学金已通过银行发放到受助学生的中职学生资助卡。

3. 中等职业教育国家奖学金。获得2019年度中等职业教育国家奖学金学生8人，其中技工学籍5人，中专学籍3人。奖学金已通过获奖学生个人银行账户一次性发放。

4. 自治区人民政府中等职业教育奖学金。获得2019年度自治区人民政府中等职业教育奖学金学生84人，其中技工学籍学生59人，中专学籍学生25人。奖学金已通过获奖学生个人银行账户一次性发放。

（四）就业质量

截止 2019 年 12 月,学院 2019 届毕业生全部安置完毕。2019 届毕业生总数 1562 人,其中,就业总数 1092 人,升学人数 457 人,其它 7 人(含入伍),就业率为 99.62%(含升学)。年度对口就业人数 1086 人,一次对口就业率为 99.45%。升入高等学院人数 457 人,升学率为 29.26%。就业率、对口就业率、升学率、初次就业起薪情况见表 5。

表 5 2019 届毕业生分专业就业情况一览表

序号	专业名称	毕业生 总人数	就业总 人数	直接就 业人数	就业 率	对口就 业人数	对口就 业率	升学 人数	升学率	初次就业起薪
1	电子商务	198	197	157	99.49%	157	95.83%	40	20.20%	2700~3500
2	服装设计 与制作	25	25	20	100%	20	100.00%	5	20%	3000~3800
3	计算机广 告制作	36	36	29	100%	26	89.65%	7	19.44%	2500~3000
4	计算机网 络应用	73	72	47	98.63%	45	95.74%	27	36.99%	3000~3500
5	电子技术 应用	180	179	127	99.44%	127	100.00%	53	29.44%	3500~4200
6	电气自动化设备安 装与维修	38	38	20	100%	20	100.00%	18	47.37%	3500~4200
7	模具制造	32	32	15	100%	15	100%	17	53.13%	4000~4500
8	汽车维修	127	124	83	97.63%	77	92.77%	47	37%	2200~2500
9	数控加工(加工中 心操作工)	130	129	91	99.23%	91	100%	38	29.23%	4000~4500
10	现代物流	21	21	11	100%	11	100.00%	10	47.62%	2500~3000
11	制冷设备 运用与维修	32	32	7	100%	7	100%	25	78.13%	3500~4000
12	工业机器 人应用与 维护	87	87	79	100.00%	79	100.00%	8	9.20%	4000~4500
13	汽车检测	74	74	74	100%	74	100.00%	0	0	2500~3000
14	会计	151	151	106	100%	106	100.00%	45	29.80%	2200~2600

15	学前教育	215	215	131	100%	131	100%	84	39.07%	2500-2700
16	数控技术应用	36	36	30	100%	30	100%	6	16.67%	4500-6000
17	汽车运用与维修	69	69	46	100%	46	100%	23	33.33%	2500-3000
18	汽车电器维修	38	38	19	100%	15	78.94%	19	50%	2800-3200
合计	---	1562	1555	1091	99.69%	1077	97.38%	457	29.26%	-----

(五) 职业发展

1. 学习能力

(1) 升学。2019 届学生升学人数 457 人，升学率 29.26%。

(2) 就业。学前教育专业学生实习 6 个月，升本班的学生占 15%，毕业后就业上岗学生占 35%。汽车专业学生汽车美容岗位顶岗实习结束后就业升技师的占 95%。汽车运用与维修专业顶岗实习结束后转中级工待遇的占 85%。学前教育、服装设计、汽车运用与维修、数控加工、模具制造、工业机器人应用与维护、电气自动化、电子技术应用、制冷设备运用与维修、电子商务等专业学生学习力强，99%学生顶岗实习结束后能转正加薪。

2. 岗位适应能力

学前教育、服装设计、汽车运用与维修、数控加工、模具制造、工业机器人应用与维护、电气自动化、电子技术应用、制冷设备运用与维修、电子商务等专业学生岗位适应能力强，深受企业欢迎，供不应求。

3. 岗位迁移能力

学前教育、服装设计、汽车运用与维修、数控加工、模具制造、工业机器人应用与维护、电气自动化、电子技术应用、制冷

设备运用与维修、电子商务专业学生对口就业率达 95.88%，非专业工作岗位的比较少。

会计、计算机网络专业约有 10%的学生在销售、文员等岗位工作，顶岗实习结束后能胜任工作。

三、质量保障措施

(一) 专业动态调整

学院建立并不断完善人才需求与专业设置动态调整机制，各专业均成立了由行业企业专家和学院骨干教师组成的专业建设委员会，定期开展专业调研，并根据调研结果及时修订各专业建设规划。按照教育与产业、学院与企业、专业设置与职业岗位对接的原则进行专业动态调整，主动适应服务区域产业结构优化升级要求，重点建设面向本地区重点产业、优势产业和战略性新兴产业的电子技术应用、汽车运用与维修、数控技术应用、工业机器人应用与维护、电子商务等品牌专业。新增电子技术应用、汽车维修、工业机器人应用与维护、新能源汽车检测与维修等专业的高级技工班、预备技师班。

(二) 教育教学改革

1. 学院对公共基础课教学作了深度改革与探索。在教学内容方面，以服务各专业知识学习和学生的发展为准则，增加了各专业与企业相符的应用知识。在教学形式方面，以学生为主体，使用教学一体机，通过学生喜闻乐见的形式开展教学，增加教学的实效性。比如：在语文教学中，主要是指导学生欣赏经典文章，指导学生常用应用文写作和日常应用语言交流；在数学教学

中，主要是将数学知识与各专业需要解决的实际问题有机结合起来，用数学知识解决生产实习的实际问题；在德育教学中，将《中华经典天天读》、《我是朗读者》等经典读本引入课堂，利用周二、四、五晚读课进行集体吟诵，举办经典诵读竞赛；每班在校内进行为期5天的中华优秀传统文化讲堂学习等，使传统道德教育和感恩教育深入人心，学生自觉学习行为等有了很大的提升。

2. 在专业设置方面，学院结合区域产业需求，不断强化优势专业与产业的对接，逐步调整专业结构。如下见表6。

表6 专业设置

序号	专业名称	备注
1	电子技术应用	自治区示范专业
2	制冷设备制造安装与维修	
3	计算机网络技术	
4	数控技术应用	自治区示范专业
5	模具制造技术	
6	电气自动化设备安装与维护	与对接地方产业
7	工业机器人应用与维护	
8	汽车运用与维修	自治区示范专业
9	会计	
10	现代物流	
11	电子商务	
12	服装设计与制作	

13	学前教育	
14	电脑广告制作	
15	电子技术应用预备技师班	新增专业
16	电子商务预备技师班	新增专业
17	新能源汽车运用与维修预备技师班	新增专业

3. 在师资队伍建设方面，学院制订了教师发展规划，完善了一系列师资队伍建设制度，如教师工作考核制度、评优评先制度、职称申报晋级评定制度、教师企业实践制度等，以制度约束和引领教师成长；定期组织专业课教师去企业实践，提高专业实际操作能力；加强“双师型”教师和“一体化”教师队伍建设，强化新老教师“结对帮扶”加速新教师成长；制订《广西工商技师学院引进高层次（紧缺）人才暂行办法》，提高引进人才工资福利待遇增强吸引力，加大高层次（紧缺）人才的引进力度。

4. 在课程建设方面，学院严格按照人力资源和社会保障部、教育部制定的课程标准，认真抓好专业基础课程建设，为学生专业发展、能力迁移提供基本保障。结合区域产业特点，强化核心课程建设等。

5. 在人才培养模式方面，除注重学生对口就业的质量外，还积极探索中高职衔接的“3+4”、“3+2”人才培养模式。与广西工商职业技术学院建立院校合作关系，开展会计等专业的中高职衔接人才培养模式；与广西工业职业技术学院、广西幼儿师范专业学校开展专科培养层次的合作。同时，抓好对口本科升学的教学工作，打通了中职生升学渠道。

6. 在实训基地建设方面，以实训基地建设引领带动各专业建设的发展，发挥示范引领作用。2019年，我院2016年立项建设的数控技术示范特色专业及实训基地项目通过了自治区教育厅专家组验收。

（三）教师培养培训

学院高度重视师资队伍建设，始终将该项工作作为推进职业教育内涵发展的重要抓手。一是加强学习培养，提高现有人才素质，采取外出培训学习、参加企业实践、开展校本培训、邀请园区共建企业专家开设讲座等多种形式开展教师培训，努力促进教师专业成长。二是制订《广西工商技师学院鼓励教师在职学历进修培训暂行办法》，对在职取得硕士学位、博士学位及参加技师、高级技师培训并取得相应职业资格证书者给予一定的资金补助，形成在职教师学历和职业资格提升的激励机制。

2019年组织全体教师制订个人职业发展规划，落实校内外培训，组织选拔青年骨干教师参加国家级和自治区级骨干教师各类培训241人次、专业教师参加教育厅云平台试点教学教师培训40人次、到企业顶岗实习锻炼49人次。同时，继续强化教职工在职培训学习工作，全体教职工均完成了继续教育任务，专任教师培训率达100%。

在2019年自治区级技能大赛中，我院教师获一等奖2人，二等奖12人，三等奖30人；其他技能比赛获奖8人次。

（四）规范管理情况

2019年，学院全面按照教学诊断和改进工作要求，融合

ISO9000 质量体系标准，并结合国家职业教育有关法规、制度，将全局工作纳入质量管理体系监控范围，完善《质量手册》《程序文件》《作业文件》《记录文件》等一整套体系文件，形成学院人才培养工作的自我诊断、反馈、改进机制，完善学院教育质量年度报告制度，使办学行为更加规范，学院常规管理特别是在教师培养、学生管理、学籍管理、课程教学、招生就业、资助管理、实习实训、校园安全等重点领域得到了有效加强。

1. 教学管理

我院坚持课堂教学整治行动，通过日常课堂随访巡检、随堂听课、开展课堂竞赛等，全面加强课堂教学管理，加大教学监控力度，完善教学质量保障体系，充分发挥教学督导作用，形成上下贯通、纵横交错、全面覆盖的教学质量监控网络，从而全面提高教学质量。实行人脸识别（指纹）考勤，规范教师工作纪律。

2. 抓牢学生管理和安全管理

学院有健全的学生管理制度，实行军事化封闭式管理。门卫和宿舍教官实行 24 小时值班，配备校园视频监控系统进行全天性监控，确保校园安全。联合龙圩区公安分局、刑侦一大队及辖区派出所等对学生进行法制教育；加强传统文化、文明礼仪、心理健康教育，提高学生文明素养；由学生管理、后勤、保卫等部门和学生干部齐抓共管，强化和谐校园建设。

3. 财务管理

学院按照国家法律法规、财务制度及学院质量管理体系要求规范财务管理，组织各科室人员认真编制 2019 年部门预算，做好

学院物资采购等工作，严格控制“三公经费”支出、全面实施公务卡结算制度。

4. 后勤管理

(1) 学院严格按照校产管理制度，总务科对物资（仓库）实行统一管理，利用信息化实施建档立卡监管，对物资采购实施监管并参与验收，严格物资进出管理，每学期通过OA系统核查各科室及仓库资产，保证校产有效使用和安全。

(2) 零星采购通过招标定点单位采购或在政采网上采购。

(3) 按照新《食品安全法》和B级食堂管理要求严抓学生食堂、生活超市管理，为师生饮食安全提供保障和良好的生活（购物）环境。

(4) 在学生食堂的制作间、分餐间等安装开放式监控设备。

(5) 落实上级文件要求以及地方政府要求，积极做好师生员工的流感治疗和传染病（尤其是艾滋病）防治宣传工作。由专业公司在全院范围内每月除“四害”、灭杀红火蚁和白蚁等害虫。

(6) 学生宿舍全部安装空调、洗衣机和热水淋浴系统，校园新装直饮水机48台，全面完善了学生的住宿条件。

5. 科研管理

学院设立教育教学研究室，负责科研工作规划、自治区级和市级课题的立项与申报、院级课题的立项审批、科研经费使用的初审与结算以及召开科研工作会议。

(1) 课题立项

1) 管理制度

进一步落实《广西经贸高级技工学校校级课题管理办法》，明确院级课题的申报条件及程序、管理制度、结题鉴定要求和经费扶持。

2) 科研培训动员

培训教职工理解科研的全过程及科研的意义。

3) 课题立项

截至 12 月底，共有自治区级立项课题 5 项，院级课题 17 项。

4) 科研经费管理

学院全年共投入教育科研经费 10 万元。其中院级课题每项扶持 5000 元，共 8 万元；自治区级课题配套经费共 2 万元。

5) 召开科研工作会议，监督与检查课题研究

定期召开科研工作会议，召集课题组成员进行研讨和汇报，及时了解课题研究的进展和质量，邀请相关专家帮助解决研究中的重大问题。截至 12 月底，各级课题立项正在按研究进度实施，完成中期检查；向自治区教改中心申请结题一项。

6) 鼓励教师参加中职院校信息化比赛，有 8 人次获自治区级三等奖。1 人次获广西技术能手。

(2) 科研队伍建设

1) 举办 2019 年度教师信息化技术教学教研能力提升培训班、云平台使用培训班、智慧职教云平台使用网络培训班，通过培训提升教师信息化教学及微课制作水平，为我院信息化教学改革奠定了良好的技术基础。

2) 为加强师资队伍建设和提高新任教师的教学和科研水

平，9月份对新教师进行了《新教师如何备课》业务培训。

6. 信息化管理建设

2019年学院信息化建设迈上了新台阶，梧州高新区实训基地网络建成，并与学院本部实现了专线互通。

学院信息点超过3000个，网络出口带宽达600M，实现了全院所有区域的无线WIFI网络覆盖。校园网覆盖全面、高速稳定，为信息化教学改革和信息化管理打下了坚实的基础。

2019年招生宣传、新生预报名、新生来校报到等环节启用了微校园管理平台系统，经过改进和完善，基本实现了系统数据在财务科、学生管理科之间的传送共享。新生报到时，用身份证在系统终端机感应，即可根据学生原报名、缴费等记录自动生成《新生报到单》，并根据学生所报读的专业将其资料直接传送到班主任手机终端，经班主任确认在系统生成新生报到名册完成注册，简化了入学注册手续，实现了新生入学注册手续办理无纸化，大大地提高了服务质量和工作效率。

2019年，学院进一步完善了OA办公系统，开发了学院公文处理系统。在教学上开通了云教学平台，并在计算机应用基础课程中应用，全面提高了管理信息化水平。

（五）德育工作情况

1. 德育课实施及校园文化建设情况

2019年，学院领导高度重视德育工作，带领全体教职员工紧紧围绕学院的办学宗旨，以“德育课改”为指导思想，全面推进中华优秀传统文化道德讲堂和德育提升工程。

继续开设特色课堂中华传统文化道德讲堂，师生员工通过学习孝、悌、忠、信、礼、义、廉、耻，学会感恩和寻找幸福的人生，树立文化自信；全院教职工分批培训，学生分班轮训一周。统一安排全院学生每周二、四、五晚读时间诵读经典，周一晚读时间观看教育视频，周四晚读时间学唱健康向上的歌曲，以巩固和延伸中华传统文化道德讲堂的教学效果。

2. 文明风采活动开展情况

根据《自治区教育厅关于开展全区中等职业学校“文明风采”活动宣传展示工作方案》要求，我院坚持育人向导，加强组织实施，在校园内广泛开展该活动，按要求选送 12 个作品。

3. 社团活动

我院历来重视开展学生社团活动，2019 年春学期全院共有 53 个学生社团。全年共开展了 18 次社团活动，每次社团活动都安排中层干部巡查、院团委委员考勤，确保学生社团活动高质量完成。社团情况见表 7。

表 7 2019 年秋学期社团、兴趣班指导老师及活动地点一览表

序号	名称	指导教师		学生负责人		活动地点
				班别	姓名	
1	青年志愿者服务站	陈斌华		1806	梁金霞	13 号楼 102、103 室
2	记者团	蒙友英	黄锦烽	1805	何美琪	13 号楼 305 室
3	播音主持兴趣班	禩槟梅		预 c1902	全海华	13 号楼 101 室
4	电影协会	谢毅	唐国永、韦伟	1807	徐淼洁	第一多媒体
5	书法协会	邹昭莹	李家虎	1803	韦诗恩	10 号楼 401 室
6	校文艺队	陈亭君	徐志伟	1812	李蝶	10 号楼 802 室

7	街舞协会	罗家锋		1804	邱孔莲	13号楼地厅
8	音乐兴趣班 (原合唱团)	辛飞贤		1810	罗柳清	10号楼602室
9	吉他社	黎文峰	谢寿凤	1803	黄国波	13号楼405、406室
10	棋趣社象棋兴趣班	范杏全		1821	徐石海	13号楼201、202、 203室
11	棋趣社围棋兴趣班	谢沛君				
12	武术协会	熊晓林	杨 斌	1813	谢格格	经贸大道
13	舞龙舞狮队					
14	羽毛球俱乐部	邹炯辉	陈伟玲、莫远照 岑中照、王禄城	1829	陈绍文	后操场(羽毛球场)
15	乒乓球俱乐部	邵小倩		G1902	李小川	后操场(乒乓球场)
16	气排球俱乐部	潘 颖	梁金文、潘雪娟	1804	郑心薇	后操场(后排球场)
17	篮球社俱乐部	苏世钊	韦林生、龙邦 华、黄荣	1807	谭钊声	新篮球场(1-6)号 球场
18	足球社俱乐部	许艺宝	黄峰、陆晓东、 曾宪林	1806	黎雨	足球场
19	跆拳道协会	潘昭利	麦瑞超	1805	李丽华	足球场
20	礼仪协会	张舒涵		G1908	陈中明	13号楼205室
21	心理学社	黄洪超	玉林艳	1811	李晓奇	10号楼302室
22	化妆协会	万莹	陈斯雅	1801	陈欣欣	13号楼209室
23	普通话兴趣班	宁齐美	严榕清、 聂瑜璐	1810	易结枚	13号楼604室
24	文字录入提高班	彭楹	陈回凤、梁超	1806	赖庆娇	第一、二机房
25	美术兴趣班	廖 万	孙传清	1809	胡月玲	10号楼501室
26	读书协会	丁宗君	黄福兰	高1909	黎彦君	6号楼二楼(图书馆)
27	办公软件兴趣班 (原计算机协会)	黄志培	刘春英	1806	李连香	第七、八机房
28	动漫社	高贵锋		1824	黎祖深	13号楼301、302、 303室
29	创业协会	廖运红	邓镇锋	1805	甘小灵	13号楼108室
30	营销协会	龙芳	杨世德	1801	莫钟燕	13号楼304室
31	摄影协会	吴焯兵	魏力铎	G1901	潘剑	13号教学楼106室
32	网店运营兴趣班	梁元超		1803	李滔明	第五机房

33	叉车兴趣班	苏宇正	唐莉	1807	陈坚	叉车练车场
34	广告设计提高班	谢文婉	李丹丹、叶艳	1808	魏小缘	实训楼 609 室
35	自媒体社团	韦志强	龙莹	G1902	李洁怡	第六机房
36	跨境电商英语兴趣班	龙洁华	麦艳云	G1902	潘小雯	10 号楼 203 室
37	舞蹈队	莫雪青		1810	李凤铃	10 号楼 801 室
38	电子琴兴趣小组	江沛玲		1809	陈思锋	10 号楼 703、704 室
39	声乐提高班	李珊		1813	覃秋兰	10 号楼 602 室
40	钢琴提高班	卢松英		1813	覃小兰	10 号楼 701、702 室
41	美术提高班	龙晓兰	容锦芳	1809	刘小焯	10 号楼 503 室
42	课件制作兴趣班 (学前教育专业)	黄瑛	梁少玲	1809	林虹妙	10 号楼 202 室
43	奥尔夫音乐特色班	罗海冰		1813	黎春霞	10 号楼 603 室
44	服装设计提高班	杨燕艺	吴坤娟、陈旭标	1814	岑林泳	实训楼 601 室 (608 室)
45	电气综合应用	胡槟	黄春梅	1721	黄飞华	实训楼 308 室
46	机械制图兴趣班	薛羽淇	陈泳涛	1822	黄锦旺	第四机房
47	CAXA 制造工程师	朱庆军	韦柳悦、禰扬成	G1907	严燕兰	实训楼一楼 (数控仿真机房)
48	数控维修兴趣班	莫庆尧	文天全	高 1907	姚光源	实训 301 室
49	电工电子协会	莫富期	熊倩	1819	唐明澳	实训楼 307、406 室
50	航模协会	张鹏翔		1828	张国志	足球场、实训楼 403、404
52	计算机数据恢复	王茂忠	全惠华	G1905	莫浩煜	实训楼 310 室、第九机房
53	第一网络小组	黄浩		1815	蒙柱文	第九机房

2019 年秋学期组织了第十二届社团文化艺术月系列活动，包括知识竞赛、技能比赛、座谈会共 47 项，1814 人次参加活动，540 人在比赛中表现优异获得表彰。

4. 团组织、学生会建设及活动

我院团组织、学生会有健全的管理制度和规范的章程。本年

度对教工团支部进行了改选。团委设有秘书部、社团部、组织部、勤工部、宣传部、学习部、文体部和纪检部；学生会设有主席团、秘书处、宣传部、学习部、生活部、劳动部、纪律部、女生部、文体部、外联部、资助部。

本年度我院积极落实推进青年大学习工作，全年组织团员青年学习 28 次，累计学习人次超过 3 万。开展主题团课 9 次、团干培训课 5 次，组织团干学习理论知识和团工作基本知识；每学期举行一次表彰活动（全年表彰了 19 个先进团支部、100 名优秀团干和 193 名优秀团员），使优秀团员、团干在学院的团员青年中起到了示范作用；本年度发展了 299 名新团员，办理了 2017 级 146 名顶岗实习学生的团籍转出手续，办理了 2019 级新生 110 名团员的团籍转入手续。学院团委荣获 2018 年度“梧州市五四红旗团委”荣誉称号，1 人被评为“梧州市优秀共青团干部”，3 人被评为“梧州市优秀共青团员”。

2019 年，学院团委举办的文艺活动主要有：2019 年 5 月举办“传承五四精神 筑梦青春工商”大合唱比赛、2019 年 9 月底举办“欢庆祖国 70 周年 喜迎工商灿烂明天”国庆综合文艺晚会、2019 年 10 月举办“我和我的祖国”中华经典诵读比赛、2019 年 11 月举办“青春中国”工商好声音校园歌手比赛、2019 年 12 月举办“情系工商 执梦远航”元旦文艺晚会。

加强与团市委的联系，积极参加梧州市志愿服务活动：

(1)2019 年 3 月 2 日，参加“倾情礼赞新中国 志愿服务新时代”2019 年梧州市学雷锋志愿服务活动月活动启动仪式，市委书

记全桂寿对我院“奉献的心在前进”家电维修服务项目表示肯定和赞扬。

(2)2019年3月5日,联合龙圩区城东社区积极开展“学雷锋”志愿服务活动,为16名社区居民提供小家电维修服务,50人参加清洁大扫除。

(3)2019年3月27日,组织50名青年志愿者协会成员到龙圩区长者托老所开展敬老献爱心活动。

(4)2019年4月29日,组织59人到龙圩区城东社区参与“凝聚青春力量 绽放青春活力 争做新时代”环境整治活动。

(5)2019年10月16日,组织师生代表参加自治区粮食和物质储备局联合农业农村厅、教育厅、科技厅、妇联等5部门以及梧州市人民政府在梧州市政府广场举行的2019年世界粮食日暨粮食安全宣传周活动启动仪式。

(6)2019年11月2-5日,组织40名青年志愿者助力梧州市第十六届宝石节,服务市民,奉献社会。

(7)2019年11月9日,组织100名青年志愿者参加梧州市2019年消防安全宣传月活动启动仪式。

(六) 党建情况

1. 健全党建工作管理体制情况

2019年,学院党委健全党建工作管理体制。完善党委会议议事规则、学院舆论宣传制度等,严格按制度规范办事;调整基层支部委员会,进一步落实“一岗双责”,健全党风廉洁责任和意识形态责任制,落实党委委员对所属支部进行监督和指导,规范党

的组织生活。

2. 推动德育和思想政治工作情况

学院党委在《2019年党建工作要点》、《2019年党风廉政建设建设工作要点》的基础上制订了《2019年理论中心组学习计划》、《2019年党员、入党积极分子政治理论学习计划》、《2019年思想政治工作计划》等年度理论学习计划，并依据计划开展学习。

开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动。组织学习党的十九大精神，十九届三中、四中全会精神，深入理解习近平新时代中国特色社会主义思想同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观一道确立为党的指导思想的重要意义。组织全体教职工观看十九大开幕现场直播，领会学习习近平同志在大会上所作的重要讲话精神；开展重温入党誓词、过“政治生日”等活动。依据自治区粮食和物资储备局党组《“不忘初心，牢记使命”主题教育学习教育安排表》，结合学院实际，以理论学习中心组、支部为单位或由党委办公室组织全体党员学习；在主题教育活动中开展革命传统教育，观看《血战湘江》、《红色传奇》等，学习黄文秀先进事迹；通过李向幸等反面案例，开展警示教育；开展学习鹿心社书记《关于解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干，奋力开启建设壮美广西共圆复兴梦想新征程》讲话大讨论活动等。建立QQ学习资料平台、微信交流平台，党员100%注册“广西机关党建在线服务平台”，参加“学习强国”APP平台学习，学习积分在全区粮食和物资储备系统直属单位中排名第三。通过多种方式认真学习习近平新时代中

国特色社会主义思想，把政治理论学习与实际工作联系起来，把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来。

3. 加强党组织建设情况

(1) 学院党委由6个党支部和1个退休支部组成。2019年发展党员2名，新增入党积极分子2名。由支部及培养联系人跟踪培养，党委办公室开展院内学习、组织院外培训。

(2) 领导双重组织生活落到实处。党委委员和院领导班子成员分别编入各基层支部，以普通党员身份参与支部的“三会一课”和组织生活；以党委委员为核心，主要部门负责人为成员的党委理论学习中心组按季度开展学习，党委会议每月至少召开一次，对重大问题进行讨论和作出决议。党员领导干部双重组织生活落到实处。

(3) 加强党员学习，组织相关培训。党委办公室构建有效机制，组织全体党员通过“学习强国”APP学习。学院固定每周四下午为党组织活动时间，或由党委办公室组织全体党员上专题党课，或由各支部组织支部党员学习，开展党日活动等。2019年，党委办公室组织党务工作者分别参加了局党机关党委举办的党务干部培训和纪检干部培训。

(4) 党支部活动室进一步规范。2019年，规范和固定6个在职党员支部的党员活动室。

4. 党组织发挥政治核心作用情况

学院以党委理论学习中心组为引领，6个基层支部为支架，将学院发展与党委的政治统领，将教研室专业建设与支部规范化

有机融合，搭建了覆盖全面的思想政治学习教育平台。形成了线下党委理论学习中心组学习制度、党员和积极分子理论学习制度、支部“三会一课”规范制度、“三三四”学生德育考评制度、中华优秀传统文化师生集训制度、中华文明礼仪践行制度、学生文化思想自修引导制度等和线上“学习强国”学习制度、党员岗位承诺制度、和舆情引导制度等，形成师生深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、践行社会主义核心价值观的长效机制，将政治思想和意识形态工作列为党建工作和学院发展工作的重要内容，不断增强党员干部的理想信念意识，增强教职工的责任感、使命感，推动党的创新理论进课堂、进头脑。

四、校企合作

（一）校企合作开展情况和效果

1. 开展校企合作情况

（1）2019年7月与广西睿奕新能源股份有限公司签订校企合作协议书，就企业用工、人员互派、建设校中厂实训基地等方面达成了共识。汽车教研室先后派出了两名老师及两个高技班的学生到该企业跟岗实习。该公司在我院高新区实训基地提供设备建设两条生产线，共同打造实训基地。

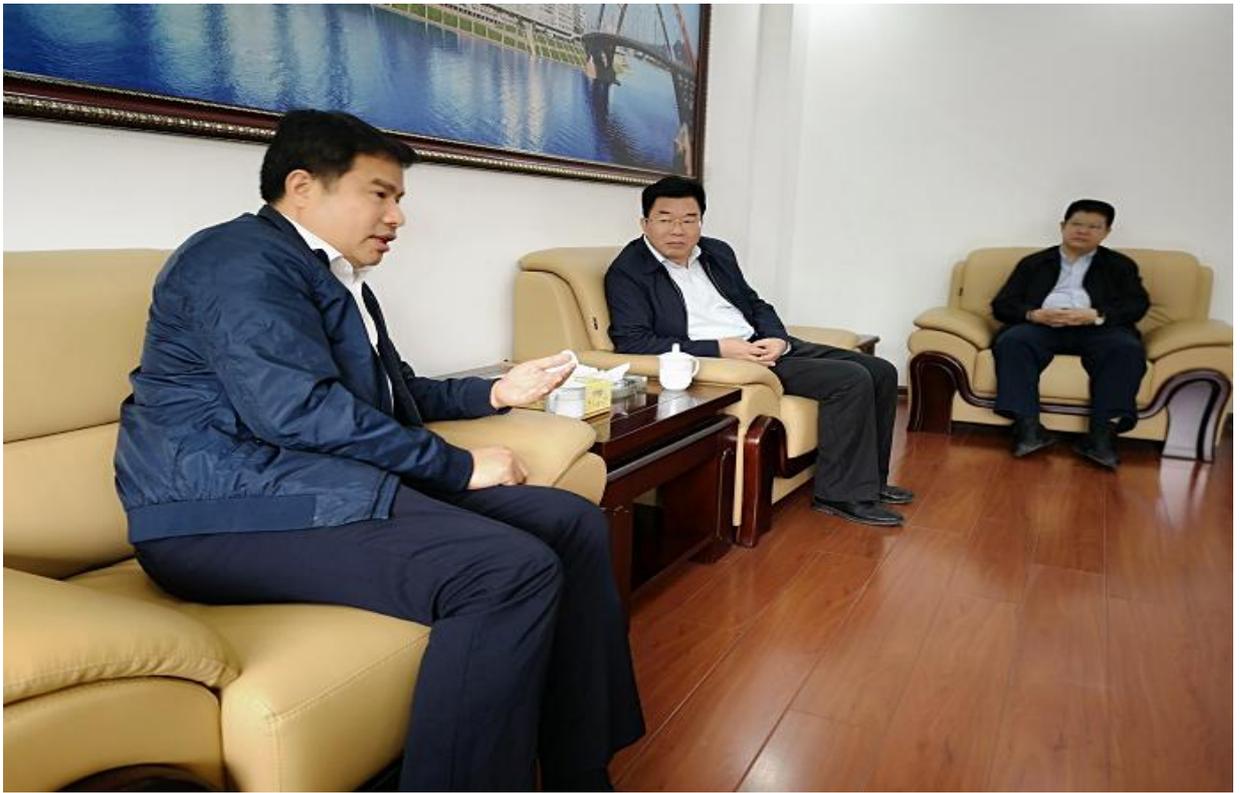
（2）主动与梧州鸿图精密压铸有限公司、广西欣亿光电科技有限公司开展新型学徒制培训。

（3）先后与中科院佛山育成中心梧州基地、东莞鸿图精密压铸有限公司、上汽通用五菱汽车股份有限公司、贵港嘉龙海杰电子科技有限公司、广西宇球科技有限公司等电子类、数控模具类、

物流类企业签订校企合作协议，与广西梧州昊海华光汽车有限公司、广西梧州昊海利众汽车有限公司、广西梧州昊海明鑫汽车有限公司、梧州市广物汽车销售服务有限公司、梧州金欣汽车有限公司、梧州中驰汽车有限公司、梧州圣欣汽车有限公司等汽车销售4S店签订了校企合作协议，就企业用工、学生跟岗实习、校企人员互派等方面积极开展校企合作。酒店管理专业学生分两批次到梧州国龙大酒店完成专业认知教学。

2. 积极联系企业，觅寻校企合作契机

学院领导、业务部门和各专业群骨干专业教师积极联系企业，觅寻校企合作契机。主动到梧州高新技术产业开发区、梧州粤桂合作特别试验区的企业进行考察，联系中科院佛山育成中心梧州基地等近三十家企业，寻找可以合作的企业。本年度已合作的企业有中科院佛山育成中心梧州基地、广西宇球科技有限公司等六家本地企业和上汽通用五菱汽车股份有限公司等三家外地企业；有合作意向正在商讨合作协议的有广西启赫教育投资有限公司等五家企业。



2019年4月，自治区发改委党组成员、自治区粮食和物资储备局党组书记、局长吴宇雄同志调研我院与梧州高新园区共建实训基地推进情况



2019年10月，我院与梧州高新园区共建实训基地正式启用

（二）学生实习情况

1. 实习基本情况

2019年5月组织区内外近120家企业进校园参加校园双选会，由学生自主选择企业和岗位。在71家企业安排顶岗实习学生1179人，顶岗实习对口率95%；在7家企业安排跟岗实习16个教学班，跟岗实习对口率100%。实习学生全部签订三方协议（学院、企业、学生），学生全部按三方协议条款取得实习报酬，全年未发生重大安全事故。严格遵守五部委下发《职业学校学生实习管理规定》（教职成〔2016〕3号）要求，没有违反“六不得”。

2. 认真开展顶岗实习跟踪

就业培训科联合职业技能鉴定所和学前教育、电子电工、智能制造、汽车工程、财经商贸五大专业群教研室主任及专业教师对专业顶岗实习学生开展实习回访，院领导亲自带队到企业指导和看望学生实习。

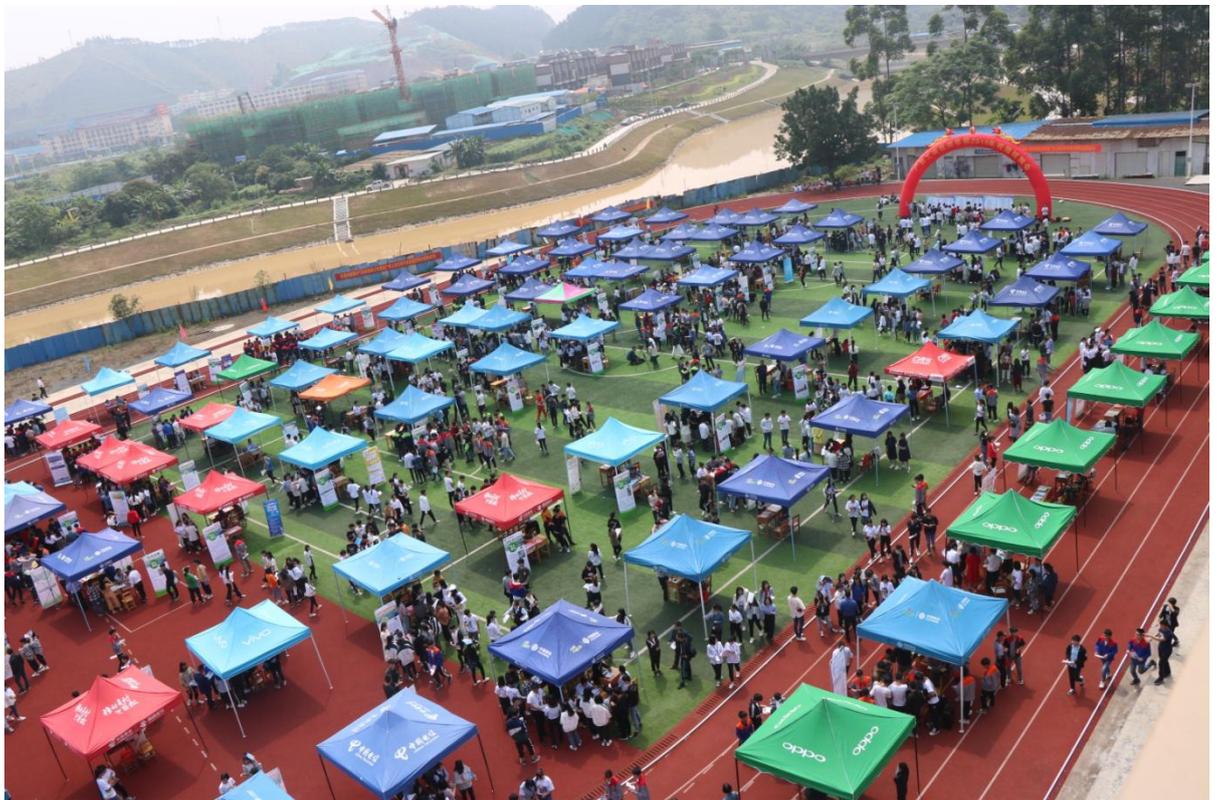
班主任每月对各班顶岗实习学生开展有效的跟踪或回访，并将跟踪资料交就业培训科存档。

3. 实习学生指纹考勤工作

学院在4-12月对实习学生开展指纹录入工作，班主任督促本班学生积极参与，除在实习人数较多的9个企业安装指纹机方便学生录入指纹外，每月派出教师到尚未安装指纹机的企业为学生录入指纹。每月底导出学生指纹录入信息，班主任认真填报学生未录入信息的原因，由学生资助管理办公室存档。



2019 年校园招聘会



企业招聘专场宣讲会



学生在招聘会现场



我院在柳州通用五菱实习的学生



校长到企业看望实习生



就业培训科老师回访在深圳比亚迪公司顶岗实习学生



我院老师到贵港嘉龙海杰公司接实习学生回学校

（三）集团化办学

我院是教育厅计算机动漫与游戏制作职教集团副理事单位、人力资源和社会保障厅数字产业职业教育集团副理事单位，2019年依托两个职教集团开展了一系列教学、科研活动。

五、社会贡献

（一）技术技能人才培养

学院为区域经济发展培养输送了大量高技能人才，并为重点企业、项目提供技术支持。学院通过问卷、电话调查等形式，对2019年毕业生部分用人单位进行了满意度调查。具体数据见表8。

表 8 2019 年度用人单位满意度调查

序号	调查内容	满意度		
		很满意	满意	不满意
1	您对学院毕业生思想、道德品质	25	5	0
2	您对学院毕业生综合素质	20	10	0
3	您对学院毕业生操作技能	21	9	0
4	您对学院毕业生理论基础知识	15	15	0
5	您对学院毕业生协作团队素质精神	16	14	0
6	您对学院毕业生组织纪律性	15	15	0
7	您对学院毕业生工作积极性、责任心	17	13	0
8	您对学院毕业生就业推荐工作	24	6	0
9	合计	153	84	0

同时，用人单位也对学院提出了一些合理化建议：希望加强职业素养培训，增强企业文化教育，提高毕业生的沟通协调能力和组织管理能力，培养学生吃苦耐劳和创新精神。

（二）社会服务

2019 年学院认真贯彻执行国家职业培训政策，热情为培训对象服务，不断提高培训合格率及培训的针对性、有效性。配备有足够的培训场地和具备资质且有实际工作经验的培训教师。全年培训 3047 人，具体情况如下：

1. 校外培训工作

（1）汽车驾驶员 C1 培训 205 人。在培训过程中严格管理，

定期召集教练开会，抓好学员学车安全、请假外出练车和考试安全，规范请假手续。

(2) 企业在岗职工技能提升培训 27 人。培训层次为技师、高级技师，培训工种有茶艺师、装配钳工、机修钳工、电工等；其中通过技师职业资格 16 人、高级技师职业资格 6 人。

(3) 积极参与梧州市项目培训工作。开展 2019 大专院校 SYB 创业培训 287 人。

2. 校内培训工作

(1) 2019 级“两后生”培训 100 人。严格按照“两后生”培训政策的要求，每月按时申请发放学员生活费补贴，努力做好日常管理工作，定期召集“两后生”学员开会，了解“两后生”学员学习、生活等具体情况，帮助“两后生”培训学员解决学习上、生活上存在的困难。

(2) 2019 级劳动预备制培训 318 人。按照梧州市人社局的要求按时上报材料，按要求做好补贴的申请与发放等工作。

(3) 校内学生职业技能鉴定前培训 2110 人。专项能力培训班有收银结算、计算机排版、网店装修、仓储与配送；中级工培训班有保育员、制冷空调系统安装维修工、车工、铣工、汽车维修工、电工；高级工培训班有制冷空调系统安装维修工、铣工、汽车维修工、电工。

(三) 对口支援

1. 党建“扶贫助困，倾情圆梦”

“扶贫助困，倾情圆梦”是学院党委针对在校生长期开展的

党建品牌工作。每年秋学期新生入学后，由学院党委办公室统筹，党员通过“一对一”结对帮扶青年班主任管好班级、帮助贫困生解决学习、生活和思想上的困难。此举使后进班级和青年班主任进步成长，使贫困生不因经济困难而失学，不受学习、思想上的困扰而退学。自开展“一对一”扶贫助困品牌工作以来，学院在校生稳定率已持续多年位居全区技工院校前茅。2019年，党员“一对一”班级结对帮扶首次实现全覆盖，国家资（奖）助名额外困难学生扶助覆盖率达90%以上。

2. “第一书记”驻村助力脱贫攻坚

学院党委已连续四年选派中层干部到主管局扶贫挂点村陆川县良田镇良田村任驻村第一书记。学院领导和相关技术人员先后多次进村调研或支援，学院及教职员工捐款11.92万元，助力陆川县脱贫攻坚工作。

3. 对口做好“两后生”教育培训工作

根据人力资源和社会保障厅安排，学院对口负责昭平县“两后生”培训。2019年，学院党委进一步解放思想，担当实干，党委书记亲自抓协调落实，与分管院领导、相关科室负责人以及支部党员骨干深入昭平县，与县政府、人力资源和社会保障局、教育局、扶贫办等协调，到各乡镇进村入户宣传发动、解读政策，超额完成上级下达的培训任务。

4. “双报到”共建和谐美好社区

自实行党建“双报到”工作以来，学院党委高度重视与“双报到”单位梧州市龙圩区城东社区党委的共建工作，通过开展便

民服务、文艺宣传、清洁卫生、慰孤访贫等活动，履行学院在社区建设方面的责任与担当。2019年，累计参与社区共建活动23次，被评为2019年“双报到”先进单位。

六、举办者履责

（一）经费

1. 经费。2019年我院收入总预算7324.72万元，支出总预算7324.72万元。

2019年财政拨款6775.19万元，事业收入398.05万元，其中教育经费5990.9万元，占总收入的92.92%。

（1）政策性经费落实情况

①国家助学金（中专）37.58万元，根据学生资助政策确定人数支出，收支平衡；

②国家助学金（技工）67.58万元，根据学生资助政策确定人数支出，收支平衡；

③国家奖学金（中专）1.8万元，根据学生资助政策确定人数支出，收支平衡；

④国家奖学金（技工）3万元，根据学生资助政策确定人数支出，收支平衡；

⑤自治区奖学金（中专）5万元，根据学生资助政策确定人数支出，收支平衡；

⑥自治区奖学金（技工）11.8万元，根据学生资助政策确定人数支出，收支平衡；

⑦家庭经济困难大学新生入学资助0.4万元，无学生申请，未支付。

（2）生均拨款

2019年生均拨款为1300元/人·年，共计727.09万元。根据中央经济工作会议和全国财政工作会议有关精神，2019年一般公共预算安排的一般性支出统一压减6%，压减后为683.46万元，用于定额商品和服务支出，未超出预算。

（3）项目投入

①高技能实训大楼项目2000万元。该项目建设期510天，2019年8月31日开工，目前支付1509.74万元，2021年完成建设，竣工验收。

②2018年度国家级高技能人才培训基地项目500万元。用于购置实训设备，其中设备采购已全部完成并验收，剩余50.42万元为项目课程改革、教材开发等资金，将于2020年完成。

③2019年现代职业教育质量提升计划项目500万元，用于购置教学实习实训设备、办公设备、学生课桌椅、以及改造校园基础设施、学生宿舍设施，未超出预算。

2. 根据《中华人民共和国政府采购法》，结合学院采购管理工作的实际，制定了《广西工商技师学院零星物资采购管理规定》加强和规范零星采购管理，提高资金使用效益。

（二）政策措施。

1. 落实办学自主权

学院在专业设置、招生计划、科研、编制、基本建设、经费使用、岗位设置等方面都较好地落实了办学自主权。

2. 落实教师编制

自治区编办核定学院实名编制（全额拨款事业编制）227名，后勤服务聘用人员控制数17名，非实名编制105名。目前，学院已使用实名编制（全额拨款事业编制）180名，尚有空编47名；

已使用后勤服务聘用人员控制数 7 名，尚有空编 10 名；已使用非实名编制 74 名。学院将严格遵照自治区编办、教育厅、人力资源和社会保障厅及主管部门各项政策文件的要求，结合学院中长期发展规划，有计划地引进高学历、高职称、高技能人才。

3. 出台提升学院办学水平的政策和制度

学院完善管理制度标准，强化制度标准落实，出台了一系列提升学院办学水平的制度。为满足学院发展对人才的需求，进一步加大高层次（紧缺）人才引进力度，做好人才储备工作，制订了《广西工商技师学院引进高层次（紧缺）人才暂行办法》、《广西工商技师学院鼓励教师在职学历进修培训暂行办法》；修订了《广西工商技师学院关于教师岗位任职的有关规定（试行）》、《广西工商技师学院年度评先评优办法》、《广西工商技师学院专业技术岗位竞聘上岗量化评分细则》、《广西工商技师学院工作人员转岗办法》、《广西工商技师学院师生奖励标准》、《广西工商技师学院指纹（人脸）考勤管理制度》、《广西工商技师学院新闻宣传管理办法（试行）》、《广西工商技师学院干部职工培训实施方案（2018-2022）》、《广西工商技师学院零星物资采购规定》等制度。

这些制度政策的出台和修订，为学院提升教学质量、加强学生管理、提高人才培养质量发挥了重要作用。

七、特色创新

2019 年我院全体教职员“不忘初心、牢记使命”，担当实干，努力拼搏，改革创新。具体案例如下：

【案例一】深化产教融合，梧州高新区共建实训基地正式启

用

为深入贯彻国家职业教育改革实施方案，推进产教深度融合人才培养模式改革，学院与梧州高新技术产业开发区管理委员会共建的实训基地 10 月正式启用，进驻学生 974 人。该基地占地面积 40 亩，建筑面积 3.6 万平方米，可提供 2500 个实习实训岗位。实训基地的建成启用，标志着学院的办学规模、办学模式跃上新台阶。基地将以园区企业为主要载体，依托学院的人才和专业优势，全面深化产学研合作，着力培养应用型高技能人才，为梧州经济社会发展提供紧密型人力资源服务。

基地目前各项教学工作正常有序开展，与中科院佛山产业技术创新与育成中心梧州基地、广西睿奕新能源股份有限公司等企业开展了校企合作，11 月承办了第 46 届世界技能大赛广西选拔赛《电子技术》赛项。

【案例二】多措并举做好精准扶贫工作

为助力打赢脱贫攻坚战，我院在政策上、业务上多措并举做好精准扶贫工作，取得了一定的成效。

1. 捐款 11.9213 万元（其中学院捐款 10 万元、师生员工捐款 1.9213 万元）用于主管局自治区粮食和物资储备局定点扶贫村脱贫攻坚。

2. 派出科级干部继续担任陆川县良田镇良田村第一书记。

3. 把“两后生”培训任务作为重要政治任务抓实抓细，招收“两后生”100 人，超额完成任务。

4. 严格执行国家资助政策。全年 8988 名学生享受免学费，

1518 名学生享受国家助学金，8 名学生获中等职业教育国家奖学金，84 名学生获自治区人民政府中等职业教育奖学金。

八、主要问题和改进措施

（一）主要问题

1. 校本部占地面积比较小，部分建筑物老旧，已不适应职业教育发展及学院上台阶的需要。

2. 教学改革力度还不够大，教师使用信息化手段开展教学的能力不强，师资队伍素质和水平尚有待提高。

3. 教育教学质量还需要继续提高，人才培养模式和课程体系建设还需要继续完善。部分学生学习积极性、主动性不足，特别是对理论学习兴趣不高。

（二）改进措施

1. 尽快落实购地 1000 亩建设新校区的计划，争取 3 年内纳入高等职业学校管理，更好地为广西尤其是梧州经济社会发展提供技能型人力资源服务。

2. 加大教师培训力度，鼓励教师不断提升自身水平；加大师资队伍建设力度，努力培养一支高素质的师资队伍。

3. 深化教学模式、人才培养模式和课程体系改革，强化实践教学，提高学生专业技能、专业素养和综合素质。加强学习引导，根据学生的实际情况因材施教，持续提高教育教学质量。