

广西工商技师学院  
(广西经贸职业技术学院)  
2020 年度质量报告



2021 年 2 月

# 目 录

1. 学院情况.....	1
1.1 学院概况.....	1
1.2 学生情况.....	2
1.3 教师队伍.....	2
1.4 设施设备.....	2
2. 学生发展.....	2
2.1 学生素质.....	2
2.2 在校体验.....	3
2.3 资助情况.....	4
2.4 就业质量.....	5
2.5 职业发展.....	5
3. 质量保障措施.....	6
3.1 专业动态调整.....	6
3.2 教育教学改革.....	7
3.3 教师培养培训.....	9
3.4 规范管理情况.....	9
3.5 德育工作情况.....	13
3.6 党建情况.....	15
4. 校企合作.....	17
4.1 校企合作开展情况和效果.....	17
4.2 学生实习情况.....	18

4.3 集团化办学.....	18
<b>5. 社会贡献.....</b>	<b>19</b>
5.1 技术技能人才培养.....	19
5.2 社会服务.....	19
5.3 对口支援.....	19
5.4 服务抗疫.....	20
<b>6. 举办者履责.....</b>	<b>21</b>
6.1 经费.....	21
6.2 政策措施.....	21
<b>7. 特色创新.....</b>	<b>22</b>
<b>8. 主要问题和改进措施.....</b>	<b>23</b>

## 1. 学院情况

### 1.1 学院概况

广西工商技师学院（广西经贸职业技术学校）坐落于梧州市龙圩区，隶属广西壮族自治区粮食和物资储备局，办学经费由自治区财政厅全额拨付。学院创建于1965年，是一所集全日制学历教育、社会培训和职业技能鉴定为一体的国家重点技工院校、自治区示范性中等职业学校、广西四星级中等职业学校和国家级高技能人才培训基地。

学院占地190亩，其中，学院本部150亩，高新校区40亩。投资额3600万元、高13层的高技能实训大楼正加紧建设，2021年可投入使用。学院正筹建1000亩新校区，使高技能人才培养占总规模的45%以上。

学院重点打造智能制造技术、电子信息技术、汽车工程、财经商贸、艺术教育五大专业群，开设有22个专业，其中电子技术、数控应用技术、模具制造技术和电子商务等专业为自治区示范特色专业，并已配套建成国家高技能人才培训基地、自治区高技能人才培训基地。同时，学院以设于藤县中等专业学校内的教学部为桥梁，辐射引领县级职业教育的发展和提高。认真落实立德树人根本任务，深耕内涵发展，构建高质量人才培养体系。

在“厚德立志、强技精业”的校训精神指引下，学院奋发图强、开拓创新，朝着一流职业院校奋斗目标前进！

## 1.2 学生情况

学院现有全日制在校生 6003 人，学生巩固率 96.38%。招生主要以应届初中毕业生为主，另有部分历届初中毕业生、技校、中专毕业生。2020 年度共录取中技、高技、预备技师等共 3277 人，同比增长 23.2%，其中高技、预备技师共 710 人。2020 年度共办理毕业证 1859 人，同比增长 18%，其中高技 446 人，同比增长 22%。

## 1.3 教师队伍

学院现有在职教职工近 300 人，其中专任教师 230 人，兼职教师 15 人，生师比 24.55: 1，专任教师比上一年度增加 5 人。在专任教师中，“双师型”教师 140 人，占专任教师 60.8%，增加 54 人，同比增加 23.5%。本科以上学历的教师有 216 人、占专任教师的 93.9%，增加 2 人。硕士学位的教师有 17 人、占专任教师的 7.39%，增加 11 人。高级职称的教师有 37 人，占专任教师 16.08%，增加 2 人。兼职教师 15 人，占教师总人数的 6.1%，增加 10 人。

## 1.4 设施设备

2020 年，生均教学仪器设备值 10368.4 元，同比增加 15.4 元；生均实训实习工位 1.1 个，同比增加 0.1 个；生均纸质图书 18.79（6500 人）册，同比增加 2 册。

## 2. 学生发展

### 2.1 学生素质

学院以培养专业技能应用型人才为目标，开展“以赛促学”“以德化人”的教育教学模式，以“中华优秀传统文化道德讲堂”为载体，以文明礼貌教育、行为养成教育、仪容仪表整顿教育等日常行为规范教育为抓手，促进学生学业水平、思想政治素养和健康素质同步提升。

在 2020 年校内测试中，学生文化课合格率为 99%，专业技能合格率为 96.1%，体质测评合格率为 100%。在 2020 年广西职业院校技能大赛中，我院共有 62 人次在 19 个细分赛项中获奖，其中，有 5 人次获一等奖，7 人次获二等奖，50 人次获三等奖。网络搭建项目除了荣获区赛第一名的优异成绩外，还获得国赛二等奖。在 2020 年广西职业院校教学能力大赛微课中，我院教师有 6 人次获得个人及团体一等奖。在自治区教育厅组织开展的 2019-2020 学年全区中等职业学校“文明风采”活动中，我院有一人获一等奖。

## 2.2 在校体验

学院非常关心学生在校的学习生活状况，会定期召开全校学生生活委员会议了解学生需求，开展了食堂的改造升级、校舍的修缮、公共设备的维修、校园环境的靓化、餐余垃圾的整顿、垃圾分类的处理等工作，提升人文环境。

在 2020 年满意度问卷调查中，学生对教学组织和安排满意度为 92.95%，对教师授课满意度为 92.65%，对专业学习满意度为 92.60%，对德育活动满意度为 92.06%，对校园

文化与社团活动满意度为 94.12%，对安全环境满意度为 94.30%。

### 2.3 资助情况

学院通过组织开展各种形式的活动，确保学生应享尽享资助奖励政策。2020 年，开展了“学生资助政策宣传月”活动；在“祖国伴我成长，助学筑梦成才”主题征文比赛中，我院的征文作品荣获了一二等奖的好成绩；在全区“励志·诚信·守法”资助政策暨金融征信知识网络竞赛中，我院有 15 名选手获得优秀奖，我院荣获优秀组织奖。组织了与我院联合办学的三个班级学生开展各类奖补资助项目的申报工作。我院有一名学生荣获国家人社部的“技能雏鹰”助学金。

1. 免学费。2020 年春季学期，免学费学生 4771 名，其中技工 3549 人，中职 1222 人，补助资金共 580.20 万元。2020 年秋季学期，免学费学生 6003 人，其中技工 4608 人，中专 1395 人，补助资金共 730.62 万元。

2. 国家助学金。2020 年春季学期，享受国家助学金学生 867 名，其中技工 632 人，中职 235 人，共计 113.55 万元。2020 年秋学期，享受国家助学金学生 1147 名，其中技工 864 人，中专 283 人，共计 151.65 万元。

3. 中等职业教育国家奖学金。2020 年度，享受该奖学金的学生 8 名，其中技工 5 人，中专 3 人，共计 4.8 万元。

4. 自治区人民政府中等职业教育奖学金。2020 年度，享

受该奖学金学生 95 人。其中技工 75 人，中专 20 人，共计金额 19 万元。

5. 学校资助情况。2019 年秋季学期参加勤工俭学岗位学生 75 人，发放困难补助 59160 元。2020 年春季学期参加勤工俭学岗位学生 45 人，发放困难补助 31095 元。2020 年春季学期学校资助家庭经济困难学生 39 人，补助资金 20800 元。

## 2.4 就业质量

2020 届毕业生总数 1859 人，就业率为 100%（含升学），其中，直接就业总数 1300 人，同比增加 19.05%；升学人数 559 人，同比增加 22.32%。年度对口就业人数 1228 人，对口就业率平均为 94.46%，在 25 个专业中，有 11 个专业对口就业率为 100%，有 8 个专业对口就业率为 92%以上。2020 届毕业生升学我院高技、预备技师班及高职高专、本科院校人数为 559 人，升学率平均为 30.07%，其中汽车检测（高技）升学率为 50%以上，学前教育、现代物流、汽车维修、汽车运用与维修升学率在 40%以上。2020 届毕业生初次就业起薪在 3000 元以上的占对口就业人数的 72.72%，其中，电子技术应用、工业机器人应用与维护、计算机广告制作、数控加工专业的起薪达到 4000 元。

## 2.5 职业发展

学前教育、服装设计、汽车运用与维修、数控加工、模具制造、工业机器人应用与维护、电气自动化、电子技术应用、



制冷设备运用与维修、电子商务等专业的学生顶岗实习结束后99%能转正加薪，对口就业率99.12%。学前教育专业学生升本班的学生占15%，毕业后就业上岗学生占35%。汽车专业学生汽车美容岗位顶岗实习结束后就业升技师的占95%。汽车运用与维修专业顶岗实习结束后转中级工待遇的85%。会计专业约有25%的学生在销售、文员、保险行业工作，顶岗实习结束后能胜任工作。计算机网络专业约有10%的学生在销售、文员岗位工作，顶岗实习结束后能胜任工作。

### **3. 质量保障措施**

#### **3.1 专业动态调整**

1. 建立并不断完善人才需求与专业设置动态调整机制。重点建设面向本地区重点产业、优势产业和战略性新兴产业的专业15个，占现有专业的60%。为服务好梧州高新区的重点发展产业一大健康产业，2020年新增了医疗器械运用与维修专业。按照“十四五”规划中建设高职院校的目标，学院将新增粮食工程、粮油储藏与检测技术、国际贸易实务、数字媒体技术、汽车检测与维修技术、数控技术6个专业。

2. 积极探索中高职衔接的“3+4”“3+2”人才培养模式。与广西工商职业技术学院建立院校合作关系，开展会计等专业的中高职衔接人才培养模式；与广西工业职业技术学院、广西幼儿师范专业学校开展专科培养层次的合作。同时，抓好对口本科升学的教学工作，打通了中职生升学渠道。申报

了承接《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》任务（项目）的第16项——推进1+X证书制度试点校及“三区三州”贫困地区帮扶项目“一对一”与怒江州技工学校汽车维修专业结对子。

### 3.2 教育教学改革

学院严格按照人力资源和社会保障部、教育部制定的课程标准，认真抓好专业基础课程建设，为学生专业发展、能力迁移提供基本保障；结合区域产业特点，强化核心课程建设等；大力推进以赛促教、以赛促学，把“工匠精神”融入到理论与实践教学中。

1. 在新冠肺炎疫情期间，实施线上授课。依托“智慧职教云平台”、中国技工教育网、腾讯课堂、QQ群、企业微信等网络学习平台开展线上教学。共开设线上课程247门，网络授课教师213人，登录学生3793人。其中，课堂教学设置总数为3313个，课堂活动设置总数为5798个，课件学习设置总数为63355个，教师批改作业总次数为30169次，批改考试为2579次。应上课学生5217人，实际登录学生4246人，学生平均到课率为81.4%。

2. 对公共基础课的教学作了深化改革与探索。以服务各专业知识学习和学生发展为准则，积极推广一体化教学，增加与企业相符的应用知识，增加教学的实效性；开展中华优秀传统文化讲堂学习，将《中华经典天天读》《我是朗读者》等经

典读本引入课堂，并定期举办集体吟诵和诵读竞赛，极大提升了学生的自觉学习行为。

3. 加强实训基地建设。我院获得了 2021 年自治区竞赛单片机赛项的承办校资格。已经完成了 2018 年国家高技能实训基地建设项目软建设部分。学院 2020 年国家级高技能实训基地成功获批。2020 年申报了梧州市高技能实训基地项目。2020 年度中等职业学校办学条件达标项目（卓越级）积极推进中。我院首次与神冠控股（集团）有限公司开办“电商直播间首播暨梧州神冠产品网络培训会”，主要与企业对接“学院直播间”和“淘宝店铺运营”两个项目。

4. 制订教师发展规划，完善师资队伍建设，优化师资队伍结构。新增《广西工商技师学院高技能人才岗位内部聘用暂行办法》，利用岗位内部高聘的原则，激励教师工作的积极性。2020 年，申报高级职称评审 8 人、中级职称 11 人、初级职称 5 人；申报“双师型”教师认定 19 人，批复 15 人；引进“三高”人才 12 人。在 2020 年全国职业院校技能大赛改革试点赛中职组网络搭建与应用比赛中，教师指导学生荣获团体二等奖。

5. 打造我院的信息化教学资源库。以教研室为单位，通过集体备课等活动，搜集教学过程中所需要的案例、例题、习题、试卷图片、表格、flash 动画、电子课件、视频、网站微博等资源。

6. 坚持正确政治方向，遵循统筹为主、统分结合的管理体系，全面提升教材建设的科学化水平。做到把好方向、守好阵地、严要求、讲程序，教材的计划、采购、供货、验收、发放使用全程，都在党委的领导下和纪检监察的监督下进行。

### **3.3 教师培养培训**

一是加强学习培养，提高现有人才素质。采取外出培训学习、参加企业实践、开展校本培训、邀请专家开设讲座等多种形式开展教师培养培训，努力促进教师专业成长。2020年，组织选拔青年骨干教师参加国家级和自治区级骨干教师各类培训 310 人次、举办教职工综合素质能力提升班和 SYB 创业师资培训班，共 300 人次，投入培训经费 18.53 万元。二是鼓励干部多岗位锻炼。派出 80、90 后共 4 名年轻干部到上级机关和属地机关跟班学习、挂职锻炼，到企业学习锻炼 20 人次。三是落实《广西工商技师学院鼓励教师在职学历进修培训暂行办法》的有关制度，2020 年通过硕士学位考试录取的教师有 2 人，取得技师、高级技师职业资格的教师有 19 人。

### **3.4 规范管理情况**

2020 年，学院在总结前期开展质量内部管理审核和改善提升的经验基础上，组织各科室、部门修订完善了质量内部管理体系文件，邀请专家举办质量内审培训讲座，以提高全体教职工推进内部质量管理工作的积极性和自觉性。

## 1. 教学管理

启动课堂教学整治行动。通过日常课堂随访巡检、随堂听课、开展课堂竞赛，每天安排人员对学生上课纪律进行检查督促，全面加强课堂教学管理；加大教学监控力度，实行教师打卡考勤制度，规范工作纪律，每天抽查教师教案，充分发挥教学督导作用，形成上下贯通、纵横交错、全面覆盖的教学质量监控网络，从而全面提高教学质量。

## 2. 学生管理

一是通过在军训中融入“感恩教育”，使学生学会孝道。二是以“新时代、新青年、新技能、新梦想”为题开好新生第一课，由院长亲临授课，激励学生“努力、拼搏、圆梦”。三是建立多维教育模式，采用班主任、家长、学生生源片区负责人、党员“一对一”、年级主任等教育形式，做好“差生”思想辅导。四是持续做好学院四大品牌活动：红五月大合唱比赛、中华经典诵读比赛、校园歌手比赛、元旦文艺汇演，搭建学生展示舞台。五是举办广播体操比赛、篮球比赛、校运会、周三社团日等活动，丰富校园生活。

## 3. 安全管理

一是加强疫情防控，保护学生健康。校园实行 24 小时封闭管理，学生各栋宿舍楼实行独立式封闭管理，进行学生班级错时上学、错时分餐有效管理，避免无关人员流动，降低交叉接触感染风险，有效开展疫情防控。二是加强安全法

治教育，创建平安校园。开展梧州市龙圩区“警民共建，构筑平安校园防护墙”法治进校园宣传周活动，在新生军训中融入“消防疏散演练”环节，增强学生安全法治意识。做好每周班主任例会和周一全体学生晨会，通过各种典型案例，进行安全警示教育。加强学生宿舍巡查力度，开展安全大检查，出台《车辆出入及校园停车管理规定》，降低安全隐患。

#### 4. 财务管理

学院按照国家法律法规、财务制度及学院质量管理体系要求进行财务管理和会计核算。严控“三公”支出、全面执行公务卡结算；按时发放教职工基本工资和绩效工资、合规发放学生资助款、及时清理学杂费、做好学校物资采购；按要求做好各种载体文件、资料、数据的收集、整理、归档和移交工作；做好2020年度决算工作和编制2021年部门预算。

#### 5. 后勤管理

后勤服务无重大事故，后勤服务满意度达到要求。校内食堂食物中毒事故、校内超市食品中毒事故、校内供水供电重大事故均为零；供电、供水、电梯、房屋等设施完好率在97%以上，后勤服务满意度达到80%以上。

一是按照学校招投标采购、校产管理等有关制度，做好物资的招标验收和日常管理，每学期末开展全校资产清查工作，以保证校产安全和有效使用。二是按照新《食品安全法》和B级食堂管理要求对学生食堂进行了升级改造，严抓学校

饭堂和超市管理，开展校园垃圾分类工作，为师生饮食安全提供保障和良好的生活（购物）环境。三是对学校3栋楼外墙开展装修，全年各项（类）维修每月平均在320单（次），持续养护，保障教学秩序。四是落实相关文件要求，组织做好新冠疫情防控、疾病治疗和传染病（尤其是艾滋病、肺结核）防治宣传工作，组织专业公司灭“四害”及灭杀红火蚁、白蚁等害虫。

## 6. 科研管理

2020年，学院获自治区级立项课题2项，院级立项课题15项，教师公开发表论文29篇，公开出版教材2本。学院共投入教育科研经费155000元，主要用于课题经费及科研培训，其中院级课题每项扶持5000元，自治区级课题配套经费每项2万元。

学院申报创建自治区“技工教育科研实验学校”。一是建立健全科研管理网络，规划和建设学院的科研文化；二是开展教师科研素养和能力研究，组织专家团队线上线下指导；三是发挥专业引领优势，构建专家团队指导体系，开展教学成果培育工作。从而提升管理者教科研的能力，实现教师从被动参加转向主动参与教科研，向一体化教师全面转型，以推动科研成果从数量和质量上有突破。

## 7. 信息化管理建设

学院设立“计算机教研室”专门开展智慧校园系统建设，

确保学校教育信息化的各项工作贯彻落实。建设有教务管理、学生管理、后勤管理、OA 办公管理、图书管理及内控管理等 4 个系统，以管理软件为依托实现学校的教育管理信息化。

### 3.5 德育工作情况

1. 有针对性地开设思政课。学院按中级技工、中专、高级技工、预备技师、高职高专等不同的教学对象安排不同的教学内容。在中级技工和中专班开设《道德法律与人生》《经济政治与社会》，将家国情怀、工匠精神等融入教学内容，运用大数据和典型案例等为学生树牢社会主义核心价值观，筑牢理想信念之基。在高级技工和预备技师班开设《形势与政策》，通过 11 个专题引导学生增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。在高职高专班开设《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》，通过讲授“毛泽东思想”“邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观”“习近平新时代中国特色社会主义思想”等专题，使学生增强中国特色社会主义的自觉自信。

2. 重视团组织建设。2020 年度共发展了 287 名新团员，办理了 2016 届 208 名毕业生的团籍转出手续，办理了 2018 级新入学 246 名团员的团籍转入手续。2020 年度共开展了 7 次主题团课、3 次团干培训课，组织团干学习理论知识和团工作的基本知识；全年表彰了 20 个先进团支部，122 名优秀团干



和 347 名优秀团员，使优秀团员、团干在学校的团员青年队伍中起到了示范作用。

3. 以社团和兴趣班促进校园文化建设。学院现已成立舞龙舞狮队、街舞协会、足球协会等 64 个社团及兴趣班，参加人数 3329 人。在秋学期疫情缓解的情况下，组织开展了第十一届社团文化艺术月系列活动，包括知识竞赛、技能比赛、座谈会共 52 项，全院将近 2000 多人参加了活动，773 人在比赛中表现优异获得表彰。开展了 4 场“女生青春期生理健康知识”讲座，为学生排忧解难，树立正确交友观。

4. 利用新媒体营造理论学习氛围。搭建“经贸 FAN”微信公众号，从学生视角宣传和弘扬身边的先进事迹和模范典型；组织团员关注团中央举办的“青年大学习”APP，引导学生端正思想意识，弘扬正能量；党员教师推荐或分享“学习强国”APP 精彩推送，使学生受到感染和熏陶。

5. 积极组织参与社会活动。在全区第十四届中等职业学校“文明风采”竞赛活动中，我院上交三个大类共 72 份参赛作品，其中获一等奖 4 名，二等奖 15 名，三等奖 23 名。在梧州市第十七届宝石节、梧州市 2020 年警察马拉松、梧州市“决胜全面小康·决战脱贫攻坚”等系列活动中，我院共组织共组织 270 名学生志愿者参与活动。

6. 充分发挥退休老教师作用。老教师翟小莛主持科研课题《民族体育在中职学校的教学实践》，优化了学院体育教

学的内容和形式。老教师林细伟主讲“提高素质，勇于担当”主题团课，培养团干的归属感和荣誉感，提高了团干的综合素质和实际工作能力。

### 3.6 党建情况

学院以党委理论学习中心组为引领，6个基层支部为支架，将学院发展与党委的政治统领，将教研室专业建设与支部规范化有机融合，搭建了覆盖全面的思想政治学习教育平台。形成了线下党委理论学习中心组学习制度、党员和积极分子理论学习制度、支部“三会一课”规范制度、“三三四”学生德育考评制度、中华传统文化道德集训制度、中华文明礼仪践行制度、学生文化思想自修引导制度等，和线上“学习强国”“青年大学习”学习制度、党员岗位承诺制度和舆情引导制度等，形成师生深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、践行社会主义核心价值观的长效机制。

1. 健全党建工作管理体制情况。2020年，学院党委健全党建工作管理体制。选举产生新一届党委班子，使班子结构更合理，更具活力与创新精神；开展“四强”党支部建设，进一步落实“一岗双责”，夯实基层战斗堡垒；健全党风廉洁责任和意识形态责任制，进一步明确和落实党委委员的分工职责与对基层党支部的监督和指导责任；开展基层党支部组织生活达标建设年活动。

2. 推动思想政治工作情况。结合疫情防控，开展“‘艺’

起战疫，共待春暖花开”“阅读红色经典，传承红色基因”等爱国主义主题教育活动。聘请专家为全体教职工解读学习十九大五中全会精神，开展教职工综合能力提升专题培训讲座。开展重温入党誓词、过“政治生日”等活动。组织在职党员到桂林市兴安县红军长征突破湘江烈士纪念碑园，举行庆祝建党99周年主题党日活动系列之“对党忠诚、传承红色基因”现场体验学习。完善党建学习平台、微信交流平台，党员100%注册“广西机关党建在线服务平台”，参与“学习强国”APP平台学习，每日积分达平均30分以上。

3. 加强党组织建设情况。2020年有3名教师向党组织递交了入党申请书，已列为积极分子1名，接收预备党员1名。学院固定每周三下午为党组织活动时间，或由党委办公室组织全体党员上专题党课，或由各支部组织支部党员学习，开展党日活动等。2020年，党委办公室组织党务工作者分别参加了局党机关党委举办的2期党建业务培训，党员领导干部参加“学习十九届四中全会精神”专题培训。

4. 发挥党组织的政治核心作用。党委委员和院领导班子成员分别编入各基层支部，以普通党员身份参与支部的“三会一课”和组织生活；以党委委员为核心，主要部门负责人为成员的党委理论学习中心组按季度开展集中学习，党委会议每月至少召开一次，对重大问题进行讨论和作出决议。在学院党委、城东社区的指导下，我院党建品牌“服

务群众，创建无物业小区示范点”稳步推进，选举产生了学院教职工住宅小区第一届业主委员会委员，审议通过了业主大会议事规则和行为道德公约。

## 4. 校企合作

### 4.1 校企合作开展情况和效果

1. 创新校企合作形式，全力支持本地企业复工复产。2020年，先后与20多家区内外企业签订了校企合作协议，就企业用工、人员互派、建设校中厂实训基地等方面达成了共识。一是先后派出电子电工、机电、汽车、财贸等专业教师9名前往广西睿奕新能源科技有限公司、梧州鸿图精密压铸有限公司等公司实习。二是与广西欣亿光电科技有限公司、广西佛子矿业有限公司等10家公司合作开展了企业新型学徒制培训共236人，涉及保育员、电工电子、汽车运用与维修、车床四个工种。三是派出广告专业、电子技术、数控技术、电气自动化、酒店管理、汽车维修等专业学生445人前往梧州国龙大酒店、梧州国光科技发展有限公司等公司跟岗实习和认知教学。

2. 积极联系企业，觅寻校企合作契机。与TCL移到通信（惠州）有限公司、快捷达通信设备（东莞）有限公司初步达成协议，在我院高新区实训基地建设校内生产性实习基地；与东莞铂隆投资发展有限公司签订了共办《广西工商技师学院实验幼儿园》协议，在三到五年内按照梧州市一级幼

儿园标准建设我院的学前教育专业实训基地。

## 4.2 学生实习情况

1. 实习基本情况。受疫情影响，2020 年度顶岗实习安置工作采取线上线下相结合模式，在 6-8 月组织区内外近 100 家企业供学生自主选择企业和岗位。在 56 家企业安排顶岗实习学生 1179 人，顶岗实习对口率 95%；在 7 家企业安排跟岗实习 16 个教学班，跟岗实习对口率 100%。实习学生全部签订三方协议（学院、企业、学生），学生全部按三方协议条款取得实习报酬，全年未发生重大安全事故。严格遵守五部委下发《职业学校学生实习管理规定》（教职成〔2016〕3 号）要求，没有违反“六不得”。

2. 认真开展实习跟踪回访。就业培训科联合职业技能鉴定所和学前教育、电子电工、智能制造、汽车工程、财经商贸五大专业群教研室主任及专业教师对专业顶岗实习学生开展实习回访，院领导亲自带队到企业指导和看望学生实习。班主任每月对各班顶岗实习学生开展有效的跟踪或回访，并把跟踪资材料交就业培训科存档。

## 4.3 集团化办学

我院是教育厅计算机动漫与游戏制作职教集团副理事单位、人力资源和社会保障厅数字产业职业教育集团副理事单位，2020 年是广西粮食教育职教集团副理事单位，依托职教集团开展了一系列教学、科研活动。

## **5. 社会贡献**

### **5.1 技术技能人才培养**

2020年，学院为区域经济发展培养输送了大量高技能人才，并为重点企业、合作企业项目提供技术支持。通过问卷、电话调查等形式，对学院2020年毕业生部分用人单位进行了满意度调查，满意度百分比在99.50%以上。

### **5.2 社会服务**

2020年，我院的职业技能鉴定取得质量与数量的双重提升。一是学院鉴定所成为自治区人社厅第一批职业院校、社会培训评价认定机构，这也是培训评价认定机构和自治区鉴定中心的国家职业资格鉴定所。二是今年首次在校开办了SYB创业师资培训班，参加培训人员30人。三是争取到了梧州市应急管理局在我院设立特种作业培训机构及考试点。四是协助梧州市及龙圩区人社局组织开展了农民工技能大赛。五是我院的技师、高级技师评审鉴定创造了历史新高，达到82人。六是我院鉴定工作数量创新高。今年完成校内校外鉴定5964人，培训6880人，同比增长1.82倍和1.25倍，涉及桂江船厂、广西五一管业、梧州住电线束、广西佛子矿业、广西顺风钛业等20多家企业。其中，校内鉴定1740人，鉴定通过率96.1%；社会鉴定4224人，鉴定通过率93%。

### **5.3 对口支援**

1. “扶贫助困，倾情圆梦”是学院党委针对在校生长期

开展的党建品牌工作。每年秋学期新生入学后，由学院党委办公室统筹，党员通过“一对一”结对帮扶青年班主任管好班级、帮助贫困生解决学习、生活和思想上的困难。自开展“一对一”扶贫助困品牌工作以来，在校生稳定率已持续多年位居全区技工院校前茅。2020年，党员“一对一”班级结对帮扶对象突出对纪律散漫，学习动机不强的贫困学生。

2. 自实行党建“双报到”工作以来，学院党委高度重视与“双报到”单位梧州市龙圩区城东社区党委的共建工作，通过联合党建，履行学院在社区建设方面的责任与担当，累计参与社区共建活动 27 次。

#### **5.4 服务抗疫**

自新冠肺炎疫情发生以来，学院严格按照上级文件要求做好疫情防控工作，顺利确保了春学期的开学。组织了 18 期近 2 万人次参加的“青年大学习”活动，科学认识疫情；开展“致青春·为家园”系列活动，引领防疫力量；组织“艺起战役，共待春暖花开”等系列活动，调动学习积极性；举办“5·25 心理健康教育月活动”，开展心理测试摸排；邀请校外心理咨询专家开展“疫路同心 关爱生命”心理健康教育培训，做好心理疏导。在做好校园疫情防控的基础上，邀请梧州循环经济产业园区团工委及企业来校开展“精准就业 复工复产”主题团课。派出党员骨干积极参与龙圩区城东社区疫情防控。发起支持疫情防控党员自愿捐款活动，党员自愿捐款

93 人次共 5514.66 元。积极响应上级“抗疫情促消费助脱贫”的号召，先后购买 15 万元贫困地区产品，占全年发放慰问品的 64.4%。

## **6. 举办者履责**

### **6.1 经费**

2020 年，财政拨款收入 4537.58 万元，事业收入 580 万元，其中：教育经费 4779.09 万元，占总收入的 93.39%。发放国家及自治区助（奖）学金 200.06 万元，家庭经济困难大学新生入学资助 0.3 万元。

2020 年生均拨款为 1300 元/人·年，共计 841.1 万元，用于定额商品和服务支出，未超出预算。

2020 年现代职业教育质量提升计划项目 500 万元，用于购置一批教学实习实训设备、办公设备、校园基础设施以及学生课桌椅、学生宿舍设施，未超出预算。

### **6.2 政策措施**

1. 面向社会招聘高层次人才。2020 年，我院通过自主招聘引进“三高”人才 18 名，较去年翻了一番，其中，硕士 9 名，占到 50%，副高 3 名，占 16.67%。通过组织公开招聘、参加区外高层次重点领域紧缺人才招聘等活动，拟聘人员 13 人。今年共有聘请 15 名具有企业或行业实践经验技能专家人才担任兼职教师。

2. 健全激励制度留住人才。健全了聘用人员在岗位聘



用、公积金缴存、岗位任职等相关制度，落实聘用人员公积金缴存方案，实现单位聘用职工公积金缴存从无到有的转变。组织评选了 2019 年度优秀教师和优秀教育工作者工作，其中，优秀教师 48 名，优秀教育工作者 12 名。

3. 积极组织推荐评定工作提升人才。2020 年，组织职称申报 25 名，其中高级职称 8 人，通过 4 人；中级职称 11 人，通过 9 人；初级职称 5 人，通过 5 人。报送双师型认定教师 19 人，获认定 15 人。推荐报送梧州市高技能评审专家 21 名，通过 21 名。推荐报送自治区学科带头人 6 名。推荐报送各级各类专家、理事等 20 名。

4. 完善管理制度标准，强化制度标准落实。出台《广西工商技师学院高技能人才岗位内部聘用暂行办法》，对取得省部级以上技术能手称号的技能人才实行低职高聘，提高学院对技能人才的福利待遇。制定学院培训费管理办法，进一步规范学院培训工作。不断完善健全规范化的收费公示动态管理制度，制定学生收费和退费管理办法。

## 7. 特色创新

**案例一：学院发展大提速，教学条件明显改善。**在粤桂合作特别试验区梧州职教城筹建 1000 亩新校区，并申请筹设高等职业院校。新校区项目已于 2020 年 12 月通过了自治区发改委立项（详见桂发改社会〔2020〕1320 号），现正在通过梧州市申报自治区级重大项目。新校区项目建设前期准

备工作正抓紧推进和落实中，预计 2021 年 6 月份开工建设。投资 3600 万元、高 13 层的高技能实训大楼主体工程已经竣工，现已进入全面装修，预计 2021 年秋学期投入使用。梧州高新区校区二期学生宿舍楼改造装修工程完工，新增 2 栋学生宿舍，新增宿舍 216 间，新增床位 1080 个，高新区校区可同时容纳学生 2380 人。

**案例二：创新德育教学模式，科学规划德育模块。**学院领导高度重视德育工作，紧持把立德树人作为中心环节，把德育贯彻教育教学全过程，努力做到全程育人、全方位育人。以“德育课改”为指导思想，对德育教学内容按年级分为 24 个模块：一年级以养成教育为目标，学会珍爱生命、管理自我（10 个模块）；二年级以成长教育为目标，引导学生进行职业生涯规划（10 个模块）；三年级以适应职业为教育目标，完成从学生到职业劳动者的转变（4 个模块）。对“中华优秀传统文化道德教育讲堂”课程进行了优化，内容以“五伦五常四维八德”为主线，主题有龙的传人、沧桑华夏、天道文明、修齐治平、人伦之先—孝等，以树立青年学生的文化自信。同时坚持请进来走出去，2020 年度分别去企业、兄弟学校进行宣讲 4 场次。

## **8. 主要问题和改进措施**

1. 技能型人才培养投入成本不断增加，办学经费日趋紧张，影响了学院的快速发展和人才培养质量的提升。今后，

将及时了解当前的政策法规，争取更多的财政资金。

2. 随着学院的快速发展，学院原有的硬件设施不能满足现实需要，导致仓库的建设和管理滞后，管理存在难度。专门成立资产管理中心，利用信息化，实行集中管理。

3. 学院部分学生宿舍设施陈旧，净化饮用设施落后陈旧，没有完全满足学生的需求。将对学生宿舍进行改造升级，或新建学生宿舍楼，或引入社会资金推进项目。

4. 高层次人才引进待遇和考核机制有待完善，学科带头人引领青年教师效应不明显，具有硕士以上学位、高技能和高级职称的教师偏少。将加大教师培训力度，鼓励教师不断提升自身水平，努力培养一支高素质的师资队伍；健全管理制度，完善高层次人才考核、教师激励机制。

5. 教育教学质量、人才培养、课程体系还需要继续推进，人才培养质量还需要继续提高。将深化教学模式、课程体系、人才培养模式等改革，强化实践教学，提高学生的专业技能、专业素养和综合素质。